

The background of the cover is an abstract composition of vibrant, multi-colored lines (red, orange, yellow, green, blue, purple) that flow and curve across the frame. In the center, there is a faint, semi-transparent grid pattern that appears to be part of the overall design. The overall effect is one of dynamic movement and complexity.

**Feeling Over-
whelmed
A Return to Faith
and the Art of
Leadership**

By: Gilbert Daniel Olivarez

When we think of leadership, we think of a Pastor, a Church Advisory Board, Volunteers, Communication Systems, Policies, Self-Confidence, Serving God, and how to reach a community.

Galatians 6: 9-10

⁹Let us not become weary in doing good, for at the proper time (season) we will reap a harvest if we do not give up. ¹⁰Therefore, as we have opportunity, let us do good to all people, especially to those who belong to the family of believers.

A season is 3 months or ninety days. Results then are not overnight.

Do good, don't repay evil for evil, focus on a message of hope.

- People want hope. Give them a message they can rejoice about.
- Not one other family believed Noah, God shut the door.
- Joseph had the right and the authority to repay his ten brothers.

If you don't have times of challenge and discouragement, you are not doing ministry. In most difficult times, God is working to form your heart and character. Character is what people see and experience.

Most people start with dedication and desire but too many end up in a mess. There comes a time when people stop listening to excuses and expect change for the good. If there is no change, there will be no growth. Pastors who stop learning about the ministry will see their ministry dry up and die.

In this conference, you will hear many great ideas and some really good information. Hearing is not enough; you need to apply what you learn, or it serves no purpose.

Credits: Barry Corey president of Biola University, *Board Governance Training Handbook, 2020 Edition Certification Program*, Sandy Rees *The 10 roles and responsibilities of a nonprofit Board of Directors*, and *Board Training Seminar*, Dr. Jay Herndon, Nor-Cal Nevada District Eng2019, Dr. Nelson Cruz, Gene Roncone.

Feeling Overwhelmed, A Return to Faith and the Art of Leadership.

1. Three Areas Important To Ministry

- a. Your head – Doctrine, Knowledge from the past, present, and future.
- b. Your hands – Abilities, Multitalented, are you outdated in fashion?
- c. Your heart – Formation of Character. You are in the ministry of touching people's lives, here they tell others what they see about you. God measures a man, he puts a tape around the Heart, not the head. – Dr. Howard Hendricks.
 - i. How you do what you do and how you say it is honey or vinegar.
 - ii. Trust. If you cannot be trusted, you are going to fail publicly.
 - iii. Build your Character. No excuse from the past, you are in charge now. Take ownership of who you are and what you say and how you say it.

2. What will make sure you end well?

- a. Moments of Spiritual Renewal. Rest is waiting while you are busy doing the work. Waiting for a leader is never a season of doing nothing. Sleeping away your opportunities to hear or see from God.
- b. Exercising of Spiritual Disciples.
 - i. Personal habits that provide Spiritual connections. God has an open-door policy.
 - ii. Isolation is a period of personal preparation. It's a quiet time to meditate on the Lord. Use a filter (control) on your mind.
 - iii. Feed yourself and the overflow feeds others.
- c. Interest to learn from the Lord. Reading books, studying your Bible for you only.
- d. A disposition to be mentored. Having someone speaking into your life and helping you to the next level in administration practice, preaching skills, and longevity of ministry. Second, you speak into someone's life. (Follow the order.)
 - i. Your mentee can help with the 52 Wednesdays a year?
- e. An exit interview. Did you know that most pastors leave a church and people talk about what he stole from the church. This interview with the board will serve to clear what is expected and what is gifted.

3. What are you feeding yourself?

- a. Podcast, Videos, Connections with other ministers. If all your connections are stereo, then you're not going to grow.
- b. Take a class. Business course – you are running a business. Administration, speaking skills, not always about the church. Select your need and feed it positive. (Hunting, Fishing, Auto Repair, etc.)
- c. Connect with your congregation, don't overfeed. You have 52 Sundays a year, and they will not remember one sermon, so plan your schedule and teach one thing every sermon that they can take home with them.
- d. Freshness. Read for enjoyment.
 - i. Study a Book of the Bible. Exegesis is a great way to study a chapter.
 - ii. Study Books on Preaching. Read about people – autobiographies are of experience. You don't read to agree, you read to learn about people's struggles.

iii. Study a Business course, principles. You are leading God's business, so business principles work to make your work better. Happiness tomorrow is doing the principles today.

4. Invest, in selective leadership for your present future.

- a. Two or three (leaders and non-leaders)– share your heart about what ministry you can see yourself doing. (That's a personal vision.)
- b. Let them help create a vision. They become a working team of advisors and support.
- c. Develop leadership. You develop what you have and what you need for tomorrow.

5. Philippian 4:9

- a. Faith must grow. You have enough to make a difference, but you must prepare to meet the challenges of another day and the future. No growth in faith means God will not give you more than you can handle.
- b. Confidence. This is a great starting point, but you are dealing with people and opinions. Feed your strengths and learn about the strengths of others. Don't expect peace about everything, you have to know who you are and who you are wanting to be.
- c. Integrity. The ability to draw people unto yourself and to keep them is paramount. If people cannot grow with you, they will go somewhere else. Don't beat people up about their sin, they want to trust your help to them.
- d. Trust. Secrets that you know should go to the grave with you. Know what to do with information and people's lives.
- e. Never keep information about Child Abuse from the police, Never! Not only is it law, but it is also the protection of a child.

6. Positive work produces positive results.

- a. Jesus chose 12 and separated three. He produced a team. Learn how to invest and grow together.
- b. Jesus did the work of prayer. He prepared by praying. Read some of his prayers and how they made a difference. Write down his phrases of praise and declarations, (direct things he tells God the Father).
- c. Daily walk with Jesus. Describe what your walk looks like.
- d. Relationship with family. Never put the church before your family, yet if they don't see your sacrifice, the ministry will have no value.
 - i. Bible says a married man/woman has limited freedom to serve God because of his/her responsibility to family. 1Corinthians 7:33.
- e. Relationship with others. You must put healthy limits on friendships with people from your church.
- f. Feel alone? You are a leader and teacher. You are unique and anointed, closeness with people of the church will compromise your overall relationship with all others.

7. Be creative, not critical. Your sermons will not impact unless you have a positive truth they can take home with them. A relevant message of hope that challenges them. Example: Every TV commercial is telling people that they need this product and when they get it, they will be happy.

8. Invest hope into your people.

- a. Hard times are development times. Teach them your success story, how you waited on the Lord, and he showed up.
- b. Don't stress, push in. Don't be afraid to change how you preach. Hand out notes, ask questions they can answer. Most people do not know the Bible, they only know what they think they heard.
- c. What are your resources? Podcast, Live Streaming, YouTube, Books, Online courses.
- d. Good times don't last forever. Teach people that they prepare now for a better future. Ecclesiastes – everything wears out, so plan for changes.
- e. Friends come and go.

9. Don't be alone, invest in friendships.

- a. A group of ministers from your community who can do things together. Bowling, Camping, BBQ, games, a time of fellowshiping, community fellowship, community service.

10. Be Spiritual, that's your work.

- a. What are the top main things you should do?
- b. From that list, list three.
- c. From those three, what's your major.

11. Define Success.

- a. What do you want to see? If you don't know and if you are not excited about a new possibility, who is going to follow you?
- b. What steps will get you there? Define them. Let your leadership help define them.
- c. No one needs a leader if there is nothing to be gained, a problem to overcome, a heaven to reach, and a new soul to give to Jesus.
- d. Your people know, they need to be taught.
- e. Your people like fresh fruit.
- f. You like fresh anointing.
- g. Want God to show up? Make room.
- h. Proverbs 11:14 verses Proverbs 18:1-2 (one listens, the other makes excuses.)

12. What happens with positive changes.

- a. They produce positive results.
 - i. COVID taught us that we can do live online services.
 - ii. COVID taught us that the small church can do large church preaching online.
- b. Connect with your generation. Food events, special events.
- c. Connect with the next generation. Boxing events, Football, Games. If you don't connect, there are many other churches marketing for your young people.
- d. Language is a must. You have to learn to communicate with the next generation.

- 13. Make room for new people in the church.** New Christians don't leave the church because they are your children.
- a. They come with a mess, but they are looking for a church.
 - b. Things are different, but when they are looking for a church, they are wanting to raise a family.
 - c. Society has pressure on our elementary kids. Games to make immoral life-styles look good and acceptable. Are you choosing who, what, and how things are being taught in your church?

14. Focus on Reality.

- a. What is your call? You can find out by being still before the Lord.
- b. What is your resource? If God is calling, God is providing. Use wisdom and plan the cost, then work for the provision. Luke 14:28.
- c. What are your options? The how starts with your planning, planning is deciding what you want to be remembered for. What mark are you wanting to leave?
- d. How Do You Climb The Mountain?
 - i. Plan, either create one or follow a path someone made.
 - ii. Prepare, A time of prayer and fasting with joy.
- e. Know that if your members are labor workers, they don't have a lot of green.
- f. Encourage the next generation. You most likely are a third voice.

15. Prepare Financially.

- a. Not enough money? Review the why, get a full-time job or a part-time job. Why?
 - i. You have family responsibilities now.
 - ii. You have a future where you will be older, slower, and want to enjoy some life.
- b. Manage your income and outgo of money.
- c. Prepare for the future, it's a mindset. A house paid for is yours. A car paid for is yours. Bills don't go away until habits are managed.
- d. Social Security is big when you get older.
 - i. This check is not retirement, it's not enough.
 - ii. Life without this check means that you will be dependent on your children. That means in your old age, you are a burden and not independent.

16. Social Changes, you lead.

- a. Complain or Educate. Society is afraid and angry, speak wisdom into to how to live in this society.
- b. See from different opinions. Learn how others feel about the things taking place. To learn is to not defend your beliefs, but to listen, then you will know why people think the way they do.

17. What are your ideas of ministry?

- a. Write them down and qualify them.
- b. Develop those ideas? Then get your teams to review and give input into those ideas.
- c. Who can help you? Someone with experience and success. Another minister who is growing his church.

18. A consultant, advisor, mentor, accountability. They are trained to see what you don't see and tell you how to get there. Areas to Review.

- a. Thoughts, how you think. 1 Corinthians 13:11
- b. Marriage.
- c. Family.
- d. Retirement future now.
- e. Advisory Team.
- f. Redo your media presentation.
- g. Redo your Music.
- h. How your building looks outside?
- i. How your building fits in the neighborhood?
- j. How clean is the inside?
- k. How clean and modern are the bathrooms?
- l. How do people know where to go in your building?

19. Don't rush, don't stay behind. We the church are ten years behind society and business.

- a. Most pastors do not know how to pray in private, only in public.
- b. Most pastors do not know how to connect with their community or are afraid to.

Have faith that God has called you and is with you. It is his intention that you succeed. Success is helping and encouraging people to connect with God with their heart. Nothing on the outside changes until the heart changes. Let's fill people with God's Word. Psalms 119:11; 105.

18. Un consultor, asesor, mentor, responsable. Están capacitados para ver lo que usted no ve y decirle cómo llegar allí. Areas a revisar.

a. Pensamientos, cómo piensas. I Corintios 13:11

b. Matrimonio.

c. Familia.

d. Futuro de jubilación ahora.

e. Equipo Asesor.

f. Rehaga su presentación de medios.

g. Rehaga su música.

h. ¿Cómo se ve su edificio por fuera?

i. ¿Cómo encaja su edificio en el barrio?

j. ¿Qué tan limpio está el interior?

k. ¿Qué tan limpios y modernos son los baños?

l. ¿Cómo sabe la gente dónde ir en su edificio?

19. No te apresures, no te quedes atrás. Nosotros, la iglesia, estamos diez años por detrás de la sociedad y los negocios.

a. La mayoría de los pastores no saben orar en privado, solo en público.

b. La mayoría de los pastores no saben cómo conectarse con su comunidad o tienen miedo de hacerlo.

Ten fe en que Dios te ha llamado y está contigo. Es su intención que tengas éxito. El éxito es ayudar y alentar a las personas a conectarse con Dios con su corazón. Nada en el exterior cambia hasta que el corazón cambia. Llenemos a las personas con la Palabra de Dios. Salmo 119:11, 105.

14. **Centrarse en la realidad.**
- Viene con un lio, pero buscan una iglesia. (para ayudar?)
 - Las cosas son diferentes, pero cuando buscan una iglesia, quieren formar una familia.
 - La sociedad tiene presión sobre nuestros niños de primaria. Juegos para hacer que los estilos de vida inmorales parezcan buenos y aceptables. ¿Está eligiendo a quién, qué y cómo se enseñan las cosas en su iglesia?

15. **Prepárese financieramente.**
- ¿Cuál es tu llamada? Puedes averiguarlo permaneciendo quieto ante el Señor.
 - ¿Cuál es tu recurso? Si Dios está llamando, Dios está proveyendo. Usa la sabiduría y planifica el costo, luego trabaja por la provisión. Lucas 14:28.
 - ¿Cuáles son tus opciones? El cómo comienza con su planificación, la planificación es decidir por qué quiere ser recordado. ¿Qué huella quieres dejar?
 - ¿Cómo se sube a la montaña?
 - Planifique, cree uno o siga un camino que alguien hizo.
 - Prepárate, Un tiempo de oración y ayuno con alegría.
 - Sepa que si sus miembros son trabajadores, no tienen mucho verde.
 - Animar a la próxima generación. Lo más probable es que seas una tercera voz.

16. **Cambios sociales, tú lideras.**
- ¿Dinero insuficiente? Revise el por qué, obtenga un trabajo de tiempo completo o de medio tiempo. ¿Por qué?
 - Ahora tienes responsabilidades familiares.
 - Tienes un futuro en el que serás mayor de edad, más lento y querrás disfrutar de la vida.
 - Administra tus ingresos y egresos de dinero.
 - Prepárate para el futuro, es una mentalidad. Una casa pagada es tuya. Un coche pagado es tuyo. Las facturas (bills) no desaparecen hasta que se gestionan los hábitos.
 - El Seguro Social es grande cuando envejeces.
 - Este cheque no es jubilación, no es suficiente.
 - La vida sin este cheque significa que serás dependiente de tus hijos. Eso significa que en tu vejez eres una carga y no eres independiente.

17. **¿Cuáles son sus ideas de ministerio?**
- Quejarse o Educar. La sociedad tiene miedo y está enojada, habla con sabiduría sobre cómo vivir en esta sociedad.
 - Ver desde diferentes opiniones. Aprende cómo se sienten los demás acerca de las cosas que suceden. Aprender es no defender tus creencias, sino escuchar, entonces sabrás por qué la gente piensa como lo hace.

- Escribalos y califíquelos.
- ¿Desarrollar esas ideas? Luego haga que sus equipos revisen y den su opinión sobre esas ideas.
- ¿Quién puede ayudarte? Alguien con experiencia y éxito. Otro ministro que está haciendo crecer su iglesia.

13. Haga lugar para nuevas personas en la iglesia. Los nuevos cristianos no dejan la iglesia porque son tus hijos. Los que vienen de otra iglesia no se van quedar, solo un tiempo y siempre salen con pretextos.

- d. El idioma es imprescindible. Tienes que aprender a comunicarte con la próxima generación.
- c. Conéctate con la próxima generación. Eventos de Boxeo, Fútbol, Juegos. Si no te conectas, hay muchas otras iglesias que promocionan a tus jóvenes.
- b. Conéctate con tu generación. Eventos gastronómicos, eventos especiales.
- a. Producen resultados positivos.
 - i. COVID nos enseñó que podemos hacer servicios en línea en vivo.
 - ii. COVID nos enseñó que la iglesia pequeña puede hacer predicaciones de iglesias grandes en línea.

12. Qué pasa con los cambios positivos.

- h. Proverbios 11:14 versículos Proverbios 18:1-2 (uno escucha, el otro se excusa).
- g. ¿Quiere que aparezca Dios? Hacer espacio.
- f. Te gusta la unción fresca.
- e. A tu gente le gusta la fruta fresca.
- d. Tu gente lo sabe, necesitan que se les enseñe.
- c. Nadie necesita un líder si no hay nada que ganar, un problema que superar, un cielo que alcanzar y un alma nueva que dar a Jesús.
- b. ¿Qué pasos te llevarán allí? Defínalos. Deje que su liderazgo ayude a definirlos.
- a. ¿Qué quieres ver? Si no sabes y si no te emociona una nueva posibilidad, ¿quién te va a seguir?

11. Define el éxito.

- a. ¿Cuales son las principales cosas que debe hacer?
- b. De esa lista, enumere tres.
- c. De esos tres, ¿cual es tu especialidad?

10. Sé Espiritual, ese es tu trabajo.

- a. Un grupo de ministros de su comunidad que puedan hacer cosas juntos. Bolos o Boliche, Camping, BQ, juegos, tiempo de compañerismo, compañerismo comunitario.

9. No estés solo, invierte en amistades.

- e. Los amigos van y vienen.
- d. Los buenos tiempos no duran para siempre. Enseñar a las personas que se preparan ahora para un futuro mejor. Eclesiastés: todo se desgasta, así que planifíque en línea.
- c. ¿Cuales son sus recursos? Podcast, transmisión en vivo, YouTube, libros, cursos. ¿Cuales son sus recursos? Podcast, transmisión en vivo, YouTube, libros, cursos. ¿Cuales son sus recursos? Podcast, transmisión en vivo, YouTube, libros, cursos. ¿Cuales son sus recursos? Podcast, transmisión en vivo, YouTube, libros, cursos.
- b. No se estrese, empuje. No tenga miedo de cambiar la forma en que predica. Re-partar notas, haga preguntas que ellos puedan responder. La mayoría de las personas no conocen la Biblia, solo saben lo que creen haber escuchado.
- a. Los tiempos difíciles son tiempos de desarrollo. Enséñeles su historia de éxito, cómo esperó en el Señor y el apareció.

8. Invierte esperanza en tu gente.

iii. Estudia un curso de Negocios, principios, principios. Usted está dirigiendo los negocios de Dios, por lo que los principios comerciales funcionan para mejorar su trabajo. La felicidad mañana es hacer los principios hoy. Fundamentales Básicos.

- 4. Invierte, en liderazgo selectivo para tu futuro presente.**
- Dos o tres (líderes y no líderes): comparte tu corazón sobre qué ministerio te ves haciendo. (Esa es una visión personal.)
 - Permitales ayudar a crear una visión. Se convierten en un equipo de trabajo de asesores y apoyo.
 - Desarrollar liderazgo. Desarrollas lo que tienes y lo que necesitas para el mañana. Trabaja su plan.

5. Filipenses 4:9

- La fe debe crecer. Tienes suficiente para marcar la diferencia, pero debes preparar para enfrentar los desafíos de otro día y del futuro. Ningún crecimiento en la fe significa que Dios no le dará más de lo que puede manejar.
- Confianza. Este es un gran punto de partida, pero estas tratando con personas y opiniones. Alimenta tus fortalezas y aprende sobre las fortalezas de los demás. No esperes paz en todo, tienes que saber quién eres y quién quieres ser.
- Integridad. La capacidad de atraer a las personas hacia ti y conservarlas es primordial. Si las personas no pueden crecer contigo, se irán a otro lado. No golpees a las personas por su pecado, quieren confiar en tu ayuda.
- Confianza. Secretos que sabes deben ir a la tumba contigo. Saber qué hacer con la información y la vida de las personas.
- Nunca ocultes información sobre Abuso Infantil a la policía! Nunca! No solo es ley, sino que también es la protección de un niño o una mujer.

6. El trabajo positivo produce resultados positivos.

- Jesús escogió 12 y separó tres. Produjo un equipo. Aprende a invertir y crecer juntos.
- Jesús hizo la obra de la oración. Se preparó orando. Lea algunas de sus oraciones y cómo marcaron la diferencia. Anota sus frases de alabanza y declaraciones, (cosas directas que le dice a Dios Padre).
- Caminata diaria con Jesús. Describe cómo es tu caminata.
- Relación con la familia. Nunca pongas a la iglesia antes que a tu familia, sin embargo, si no ven tu sacrificio, el ministerio no tendrá valor.
- La Biblia dice que un hombre o una mujer casados tienen una libertad limitada para servir a Dios debido a su responsabilidad con la familia. 1 Corintios 7:33.
- Relación con los demás. Debes poner límites saludables a las amistades con personas de tu iglesia.
- ? Sentirse solo? Eres un líder y un maestro. Eres único y unido, la cercanía con la gente de la iglesia comprometerá tu relación general con todos los demás.

- 7. Sea creativo, no crítico.** Tus sermones no tendrán impacto a menos que tengas una verdad positiva que puedan llevarse a casa. Un mensaje relevante de esperanza que los interpela. Ejemplo: cada comercial de televisión le dice a la gente que necesitan este producto y que cuando lo obtengan, estarán felices.

Sentirse abrumado, un regreso a la fe y el arte del liderazgo.

1. Tres áreas importantes para el ministerio

- a. Tu cabeza – Doctrina, Conocimiento del pasado, presente y futuro.
- b. Tus manos – Habilidades, Multi-talento, ¿estás pasado de moda?
- c. Tu corazón – Formación del Carácter. Estás en el ministerio de tocar la vida de las personas. Aquí le cuentan a los demás lo que ven de ti.
 - i. Dios mide a un hombre, pone una cinta alrededor del Corazón, no de la cabeza – Dr. Howard Hendricks.
 - ii. Como haces lo que haces y cómo dices que es miel o vinagre.
 - iii. Confianza. Si no se puede confiar en ti, vas a fallar públicamente.
 - iv. Construye tu personaje. No hay excusa del pasado, ahora estás a cargo. Toma posesión de quién eres y de lo que dices y cómo lo dices.

2. ¿Qué se asegurará de que termines bien?

- a. Momentos de Renovación Espiritual. El descanso está esperando mientras estás ocupado haciendo el trabajo. Esperar a un líder nunca es una temporada de no hacer nada. Desperdiciando tus oportunidades de escuchar o ver de Dios.
 - b. Ejercicio de las disciplinas espirituales.
 - i. Hábitos personales que proporcionan conexiones espirituales. Dios tiene una política de mantener la puerta abierta.
 - ii. El aislamiento es un periodo de preparación personal. Es un tiempo tranquilo para meditar en el Señor. Usa un filtro (control) en tu mente. (Pensamientos) iii. Aliméntate y el desbordamiento alimenta a los demás.
 - c. Interés por aprender del Señor. Leyendo libros, estudiando tu Biblia solo para ti.
 - d. Una disposición para ser mentorado. Tener a alguien hablando en tu vida y ayudando a pasar al siguiente nivel en la práctica de la administración, las habilidades de predicación y la longevidad del ministerio. Segundo, le hablas a la vida de alguien. (Siga el orden.)
 - i. ¿Tu aprendiz puede ayudar con los 52 miércoles del año?
 - e. Una entrevista de salida. ¿Sabías que la mayoría de los pastores dejan una iglesia y la gente habla de lo que robó de la iglesia? Esta entrevista con la directiva servirá para aclarar qué se espera y qué se regala.

3. ¿Qué te estás alimentando?

- a. Podcast, Videos, Conexiones con otros ministros. Si todas tus conexiones son estereotípicas, entonces no vas a crecer.
- b. Tomar una clase. Curso de negocios: estas administrando un negocio. Administración, habilidades para hablar, no siempre sobre la iglesia. Selección a tu necesidad y alimentación positivamente. (Caza, Pesca, Reparación de automóviles, etc.)
 - c. Conéctate con tu congregación, no te sobrealimentes. Tienes 52 domingos al año y no recordarán un sermón, así que planifica tu horario y enseña una cosa cada sermón que puedan llevarse a casa. No todo a una vez.
 - d. Frescura. Leer para disfrutar.
 - i. Estudia un Libro de la Biblia. La exégesis es una gran manera de estudiar un capítulo. Busca palabras claves.
 - ii. Libros de estudio sobre la predicación. Lea sobre personas: las autobiografías son de experiencia. No lees para estar de acuerdo, lees para aprender sobre las luchas de las personas.

Cuando pensamos en el liderazgo, pensamos en un pastor, una junta de Mesa Directiva, voluntarios, sistemas de comunicación, políticas, confianza en sí mismo, servir a Dios y cómo alcanzar a una comunidad.

Gálatas 6: 9-10

“9 No nos cansemos, pues, de hacer el bien, porque a su debido tiempo (temporada) segaremos, si no desmayamos. 10 Así que, según tengamos oportunidad, hagamos bien a todos, y mayormente a los de la familia de los creyentes.”

Una temporada es de 3 meses o noventa días. Los resultados entonces no son de la noche a la mañana. Haz el bien, no devuelvas mal por mal, enfócate en un mensaje de esperanza.

- La gente desea la esperanza. Dale un mensaje del que puedan regocijarse.
- Ninguna otra familia le creyó a Noé, Dios cerró la puerta.
- José tenía el derecho y la autoridad para pagar a sus diez hermanos.

Si no tiene momentos de desafío y desánimo, no está haciendo ministerio. En los momentos más difíciles, Dios está obrando para formar tu corazón y tu carácter. El carácter es lo que la gente ve y experimenta.

La mayoría de las personas comienzan con dedicación y deseo, pero demasiadas terminan en un río. Llega un momento en que la gente deja de escuchar excusas y espera un cambio para bien. Si no hay cambio, no habrá crecimiento. Los pastores que dejan de aprender sobre el ministerio verán su ministerio secarse y morir.

En esta conferencia, escuchará muchas ideas geniales y muy buena información. Oír no es suficiente; necesita aplicar lo que aprende, o no sirve para nada.

Créditos: Barry Corey, presidente de la Universidad de Biola, Manual de Capacitación en Gobernanza de la Junta, Programa de Certificación de la edición 2020, Sandy Rees Las 10 Funciones y Responsabilidades de una Junta Directiva sin fines de lucro y Seminario de Capacitación de la Junta, Dr. Jay Herndon, Distrito Nor-Cal Nevada Eng2019, Dr. Nelson Cruz, Gene Roncone.

Escrito por: Gilbert Daniel Olivarez

Sentirse Abnu- mado Un retorno a la fe y el arte del liderazgo

