

SEMINARIO TEOLÓGICO ASAMBLEAS DE DIOS

OPORTUNIDADES

DE RELACIONES

MINISTERIALES

PLAN DE MEJORAMIENTO PARA
CENTRAL DISTRICT/ DISTRITO CENTRAL



POR

GILBERT DANIEL OLIVAREZ

DENVER, CO

7 DE AGOSTO DE 2022

CONTENIDO

CONTENIDO.....	ii
INTRODUCCIÓN	1
ESTADÍSTICAS.....	3
PENSANDO EN NEGOCIOS.....	4
UNA JUNTA VIABLE.....	6
OTRA MENTALIDAD.....	8
UN “FLUJOGRAMA” POSITIVO.....	8
UN ENFOQUE PROACTIVO.....	11
LA ASAMBLEA LOCAL.....	14
EL MÉTODO PUEDE CAMBIAR.....	14
ESPERANZA.....	16
CONCLUSIÓN.....	18
BIBLIOGRAFÍA	20

INTRODUCCIÓN

Hay una necesidad crucial de mejora en nuestra oficina de distrito. Las áreas de preocupación pueden ser la falta de comunicación, la necesidad de mejores sistemas y un proceso para conectarse con nuestros pastores e iglesias. Hemos discutido estas áreas con la esperanza de crear un sistema que mejorara no solo nuestro distrito sino también cada iglesia local en proporcionar recursos y conectarnos con nuestros ministros. Este ensayo es un esfuerzo de desarrollar y trabajar un plan para ejecutar mejoras y también desafiar la capacidad creativa del ministro.

Estadísticas Vs Realidad

John Maxwell dijo: “El crecimiento no sucede simplemente, tiene que haber un plan.”¹ Intentamos poner en sus manos información que te haga pensar y convertir sus sueños en realidad. ¿Cómo podría ser esa realidad y cómo descubrimos potenciales interesantes? La siguiente evidencia nos mueve a ser intencionales y serios. “Las estadísticas revelan una sombría realidad según nuestro ACMR.”² En total tenemos 37 años sin crecimiento. Algo anda mal cuando tienes una pérdida neta de 48 iglesias en un año (2020). Algo anda mal cuando hay una disminución de 10% en ministros y no hay candidatos para reemplazar a los pastores ancianos. Por último, algo anda mal cuando veinte de sesenta y seis distritos no reportaron ni una nueva plantación de iglesias en el último año. Este informe parece sombrío hasta que comprende la realidad de que COVID afectó a todos. La nueva realidad es que las iglesias aprendieron cómo conectarse con personas en línea y esa nueva conexión no solo continúa, sino que no desaparecerá pronto.

¹ John C. Maxwell, *The 15 Invaluable Laws of Growth, Live Them and Reach Your Potential*, (John Maxwell Program, 2012), Class Material.

² Assemblies of God Looking Forward Committee, Initial Report to the 2021 General Presbytery, August 2, 2021.

En un intento de proporcionar recursos al pastor, hemos pedido a treinta de nuestros líderes que escriban un folleto que estará disponible en el sitio web del distrito para descargar. Esta información será vital ya que proporcionará la información necesaria en las áreas comunes del ministerio para el pastor de la iglesia más pequeña y también puede servir como guía para los nuevos en el ministerio. Por supuesto, nada ayudará si el pastor local no lee, comparte o trata de aplicar esta información con su iglesia. La información y la formación solo funcionan cuando se utilizan.

Crear comités para estudiar temas cruciales no nos ayudará a crecer a menos que hagamos al menos dos cosas. Primero, es mi opinión que necesitamos adoptar una mentalidad de misión que tenemos algo que declarar. Tenemos una iglesia que puede y transformara la vida de las personas. Ofrecemos un mensaje Bíblico positivo que honra a Jesucristo como nuestra esperanza y salvador para cada área de desafío en la vida. Nos enfocamos en enseñar a las personas cómo vivir fielmente en la sociedad cambiante de hoy.

Además, encontramos o creamos una vía para aplicar los hallazgos del comité. Si creemos en la Biblia, entonces debe ser la base para cambiar el método sin comprometer el mensaje. Una iglesia que no crece no está alcanzado a los perdidos. ¡Dios nos ayudará a alcanzar a los perdidos porque él dijo que edificaría su iglesia! (Mateo 16:18) Una interpretación libre podría ser, "si declaras que yo soy el Cristo, entonces yo edificaré tu iglesia".

Pensando en Negocio

Ciertas organizaciones religiosas que están creciendo alientan a sus pastores a educarse en los principios comerciales e incluso a inscribirse en cursos universitarios de negocios para brindar más excelencia en sus habilidades de liderazgo administrativo. Como mínimo, uno podría ver un podcast en línea que lo ayudará a aprender a pensar para el crecimiento y la superación personal. El desarrollo de habilidades de liderazgo es un trabajo duro. Aprender a comunicarse mejor produce crecimiento y es contagioso. Pedirle a su cónyuge que comparta con usted lo que pudo haber aprendido de su sermón podría ser una buena manera de evaluar si se está comunicando con claridad.

Hemos implementado modificaciones desafiantes para nuestro Presbiterio de Distrito, que incluyen pensamiento creativo, salvaguardar valores y no caminar solo es liderazgo. Hemos creado una plataforma en nuestras reuniones de presbiterio de confianza y libertad para expresar sus ideas, inquietudes y experiencias a fin de fortalecer nuestro distrito en totalidad. Esto nos permitió la oportunidad de reenfocarnos en nuestro deseo de conectarnos con el pastor local.

“El liderazgo no se trata de personalidad. Se trata del comportamiento.”³ Estábamos luchando hasta que explicamos cómo debería ser un enfoque aceptable para las sugerencias del equipo de liderazgo (junta). Teníamos que adoptar un protocolo que creara e invitara a la participación. Teníamos que encontrar una manera de considerar todas las ideas y sugerencias para la evaluación del equipo y la propiedad del equipo.

Una de las cosas que más ayudó fue Barry Corey, presidente de la Universidad de Biola. “Su enseñanza en video sobre Gobernanza de la Junta de la Iglesia brindó una gran perspectiva y orientación.”⁴ Aprendimos que es responsabilidad de cada miembro de la junta hacer las preguntas "qué y por qué" en lo que respecta a la visión y las metas por las que nos guiamos. Esto ayudó a lidiar con las posturas defensivas y lo que parecía ser, pero no era un comportamiento negativo. Este enfoque reconoció intencionalmente la experiencia de todos y sus valores. Una vez que se establecieron los límites, todos se sintieron empoderados para compartir sus ideas e inquietudes.

Una Junta Viable

“Apoyar al pastor es el trabajo principal del diácono.”⁵ Cuando una “Junta Asesora” controla la iglesia, tiene que haber una razón. La mayoría de las veces es porque alguien no se quedó el tiempo suficiente para ganarse

³ James M. Kouzes and Barry Z. Posner, *The Leadership Challenge, How To Make Extraordinary Things Happen in Organizations*, (New Jersey: Hoboken, 2017), 13.

⁴ Barry Corey, president of Biola University, *Board Governance Training Handbook, 2020 Edition Certification Program*, Sandy Rees *The 10 roles and responsibilities of a nonprofit Board of Directors, and Board Training Seminar*, Dr. Jay Herndon, Nor-Cal Nevada District Eng2019. *Live teaching to Superintendents*, 12/3/2021.

⁵ Rick DuBose and Mel Surface, *The Church That Works, Democracy vs. Theocracy*, (By Rick DuBose and Mel Surface, 2009), 73.

su confianza. Irse pronto sin criar a un Timoteo hará que la junta se preocupe por la iglesia, incluso después de que obtengan un nuevo pastor. Otros factores son un liderazgo deficiente, un liderazgo desalentado o un modelo antiguo.

“Cuando un pastor se eleva, toda la iglesia sube a un nuevo nivel. Cuando el pastor es derribado, la iglesia va con él.”⁶ Una junta de iglesia o una congregación no puede fortalecer a un pastor sin inversión. Cuando busque un pastor, necesita saber dónde podría estar él / ella en experiencia, educación y su disposición a crecer. El idioma y la cultura no son más que una excusa. Cada país o grupo lingüístico tiene personas dispuestas a aprender y crecer en habilidades y sobresalir en la vida.

Un anuncio de la iglesia para un nuevo pastor principal sonaba tan poco espiritual hasta que reconoces que están protegiendo su inversión y el futuro del ministerio. El candidato tendría que completar una solicitud, dar referencias, enviar un currículum actualizado y enviar un podcast o video de una transmisión en vivo. El requisito educativo básico es una Maestría en Divinidad y una amplia experiencia ministerial, al menos una que muestre una longevidad exitosa en una iglesia como pastor principal. El salario del candidato se determinaría después de tres entrevistas y verificación de experiencia ministerial. Nuevamente, esto solo suena duro, pero solo protege la visión y las metas del ministerio.

Tener veintisiete iglesias de CD/DC tomando el entrenamiento Jornada de Hechos II y viendo muy pocos resultados muestra que nuestra comprensión de los principios del éxito es débil. Si el pastor no está dispuesto a profundizar y comprender los aspectos básicos del progreso de la organización, entonces ningún programa ayudará. Todo pastor necesita saber que su gente quiere seguirlo y apoyarlo, pero también quieren confiar en él para el progreso de los sistemas y el crecimiento numérico. Quieren confiar en su predicación, su enseñanza y su integridad. Un pastor tiene que vivir hábilmente y enseñar desde debajo de un microscopio hasta proyectar la visión con un telescopio.

⁶ Ibid., 75.

Una reunión de directivo saludable es el resultado de investigar su realidad presente y planificar su futuro. No se conforme con el lugar en el que se encuentra, luego prepárese y elabore estrategias para un futuro mejor. Planifique cómo se verá cada paso, aplique los principios que está descubriendo y comparta su corazón con su pequeño grupo llamado su meza directiva. Una reunión de la junta no se trata de usted y lo que quiere, aunque eso es importante pero no la primera prioridad. Cuida a la novia de Cristo. Ore por ella, aumente su confianza en usted y hágale saber y comprender su compromiso a ella. Ella necesita saber que es una prioridad para ti.

Además, deje que su junta lo ayude a crear los Reglamentos (Estatutos) y el Manual Política de la Iglesia. Cuando estos se implementen, puede diseñar el curso y crear la visión. Los informes financieros y las preguntas sobre ellos deben ser una parte normal de la reunión de la junta y de la reunión financiera anual de la iglesia. Si el trabajo duro es normal para una junta, entonces la recreación es una parte normal de una buena relación con la junta. No tengas miedo de las preguntas difíciles; revelan mucho sobre su comprensión y su preparación sobre el tema. Cuando desarrolle confianza con su directivo, lo cuidarán en muchas maneras. Aprende a reunirte mensualmente con una agenda clara sobre la realidad y tu futuro. Lleve un registro de su agenda y notas revelará dónde estuvo y su progreso. Un punto de partida perfecto es aprender a operar bajo las Reglas de Orden de Roberts.

Otra Mentalidad

¿Se puede confiar en el distrito? El equipo de liderazgo del distrito se enfrenta a un paradigma único. La edad del ministro, el idioma puede ser todo inglés o todo español o algo bilingüe o totalmente bilingüe. La cultura puede ser estadounidense, americanizada o puede ser una mezcla o completamente ajena a la cultura estadounidense. Muchas familias disfrutaban de que sus hijos o nietos se casen con alguien que podría considerarse fuera de su cultura.

La confianza es importante en toda la mezcla de culturas bajo nuestro cuidado. Esta confianza encaja en ambos lados de la pista del ministerio. Algunos están plantando o tomando una iglesia y luego se descontentan

cuando se encuentran con un cambio forzado en el que ya no son el pastor. Han surgido dos escenarios. Uno, el pastor ha invertido mucho tiempo y más en el ministerio y espera una gran suma financiera cuando se lo deja a otra persona. Si son indocumentados, la mayoría de las veces no han podido construir una jubilación y consideran este escenario como su jubilación. Segundo, sienten que el distrito no tiene autoridad, responsabilidad o derecho a la iglesia que han plantado y en la que han invertido. La falta de comprensión de la cultura estadounidense golpea muy fuerte en esta área. Este ensayo debería servir para iluminar a todos. El distrito está aquí para ayudar.

Un “diagrama de flujo” positivo.

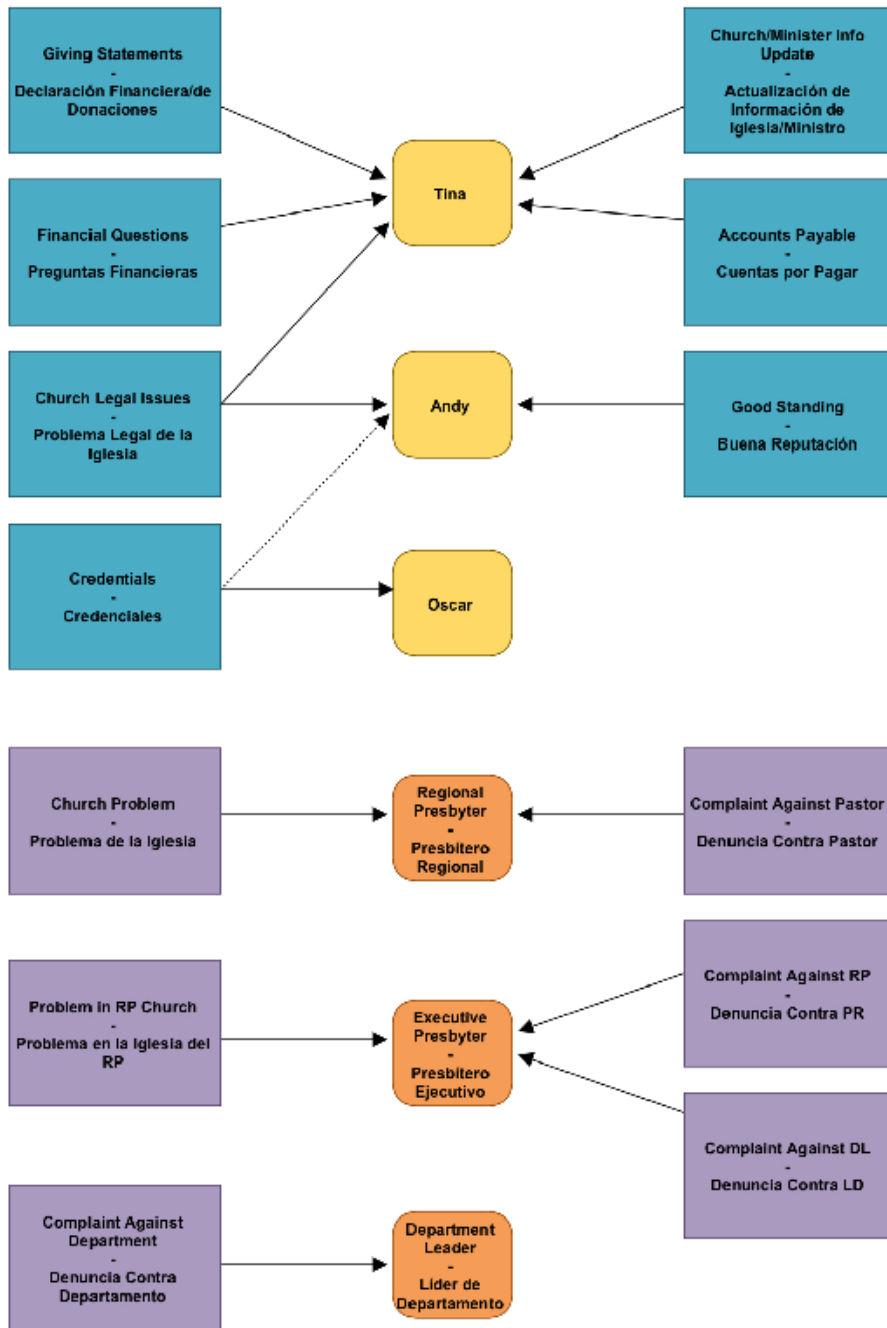
Nuestro Presbiterio de Distrito está siendo alentado y empoderado para una mayor participación con el pastor/ministro local. La información de nuestro diagrama se puede revisar en el sitio web de CDDC, (Folleto de Conflicto) que conecta al pastor con el Presbítero Regional para consejo, dirección y supervisión. El Presbítero Regional también ayudará a nuevos candidatos con credenciales o aquellos que buscan mejorar, o aquellos que están involucrados en el ministerio, pero no tienen una credencial. Necesitamos esta ayuda ya que el factor de riesgo y la influencia de este problema es enorme.

“Flujo de Trabajo del Distrito Central,

Declaración financiera/donaciones Tina, Preguntas financieras Tina, Cuentas por pagar Tina, Actualización de información de la Iglesia/Ministro Tina, Credenciales Daniel, Buena reputación Andy, Problema legal de la iglesia Andy/Tina, Problema de la iglesia - Presbítero Regional, Queja contra el pastor - Presbítero Regional, Problema de la iglesia con Presbítero Regional - Presbítero Ejecutivo, Queja contra Presbítero Regional -

Presbítero Ejecutivo, Queja de Departamento - Líder de Departamento, Queja contra Líder de Departamento - Presbítero Ejecutivo.”⁷

⁷ CDDCAG.org, Conflict Management, Andy Smith, 2022, 7.



Estamos capacitando activamente a los Presbíteros Regionales para que brinden orientación de manera competente en tiempos de necesidad a las iglesias locales en su área. Animamos la educación y la educación avanzada, el estudiar libros juntos y simplemente el estímulo personal son áreas en las que el Presbítero Regional puede ayudar a conectar a los pastores.

Nuestros pastores y presbíteros regionales pueden alcanzar e influenciar al pastor sin credenciales para que se inscriba en una de las muchas escuelas que hay en nuestro distrito. Nuestro Presbítero Regional también puede ayudar a enseñar una clase con nuestra CSOM (Escuela de Misión del Distrito Central) u otras instituciones. Este proceso está destinado a producir un pastor sano y educado y una iglesia en crecimiento. Nuestro desafío es exclusivo en la iglesia hispana, donde la primera generación podría carecer del calibre de la educación o no poder comunicarse en inglés. Aprender a equilibrar lo viejo y lo nuevo puede ser muy desafiante. Escuelas que están activas dentro del distrito CDDC. La mayoría están en línea, algunos ofrecen clases nocturnas en vivo.

Oferta de AGTS en línea, ubicada en Springfield Missouri.

LABI College ubicado en La Puente, California, tiene tres campus en Colorado, Edwards, Commerce City y Greeley.

Christ Mission College, ubicado en San Antonio, Texas, tiene un campus en Albuquerque, Nuevo México.

SUM College and Theological Seminary ubicado en Oakland, California, tiene un campus de transmisión en vivo en Greeley, Colorado.

CSOM es una escuela de CDDC para fines de acreditación, tiene un campus en Salt Lake City, Utah, y también ofrece enseñanza de transmisión en vivo.

Pathway es otro programa que ofrece cursos por video con fines de acreditación.

¿Cuáles son los valores que estamos enseñando? ¿Estamos atacando los problemas de la primera generación para que no se transmitan a la segunda generación? ¿Cómo logramos cambios positivos en vidas tan difíciles? ¿Animamos a la gente a soñar y a seguir adelante? Invitamos a que nos ayuden a evaluar lo que

hacemos bien o para revelar áreas que debemos hacerlo mejor. Creamos oportunidades de ministerio y cruzar barreras culturales para asimilar la cultura estadounidense en las muchas culturas dentro de nuestras iglesias y enfoque distrital.

Es primordial comprender los problemas y alentar a nuestros Presbíteros Regionales a tener discusiones abiertas a través de Zoom o en persona con los pastores en su área. Esto no solo genera colaboración, sino que también genera confianza y autoridad de liderazgo. Tener reuniones de grupales donde los malentendidos culturales puedan discutirse con confianza abrirá la puerta para que se exploren ideas, y el estímulo mutuo será de gran ayuda. Es en estas conexiones más pequeñas que una persona puede sentirse valorada, aceptando así la influencia de la cultura estadounidense (americana).

Un enfoque proactivo

Hay formas sencillas y creativas para que nuestros Presbíteros Regionales ganen la confianza de la iglesia local y su pastores. Hemos pedido a nuestros Presbíteros de Distrito que se conecten por zoom al menos dos veces al año. El Presbítero Regional establece un horario donde él/ella y el Presbítero Ejecutivo pueden reunirse y simplemente conectarse a través de zoom. También hemos programado nuestro “Tour de Otoño” y pronto programaremos un “Tour de Primavera” a través del Presbítero Regional, donde un Oficial Ejecutivo del Distrito de tiempo completo se conectará con los ministros por región. Cada uno haremos tres Regiones y luego intercambiaremos esas regiones en la primavera; así, visitaremos cada región.

Cada una de estas reuniones debe programarse a través del Presbítero Regional y honrar a los líderes de distrito presentes. Este es un gran cambio de que el oficial de distrito tenga una presencia exclusiva en estas reuniones. Este tipo de visita nos permitirá conectarnos con ellos en la iglesia local, reunirnos en grupos más pequeños para una discusión abierta y no solo conectarnos en eventos del distrito. Esto es fundamental para el ánimo de todos.

Estamos planeando nuestro segundo retiro de ministro y cónyuge donde nos preparamos para hablar sobre áreas de la vida diaria del ministro. Los alentamos intencionalmente y buscamos formas para que formen

nuevas conexiones que produzcan nuevas amistades y tutoría mutua, conexiones jóvenes y antiguas. Hemos visto parejas que se conectan con gente nueva, se sientan juntos y se ríen. “Al saber que sus electores los escuchan y seguir sus consejos, los líderes dan voz a los sentimientos de sus electores.”⁸ Como líderes de distrito, nos enfocamos en lo que está sucediendo entre nuestros ministros y cómo interactúan entre sí. Por eso los juntamos. Estamos atacando la falta de cuidado pastoral con una meta optimista en mente.

“El ambiente del hogar es la principal influencia en el desarrollo de las actitudes. Esto tendrá un efecto directo en el matrimonio y la vida familiar diaria.”⁹ El conflicto en el hogar y la iglesia hará que muchos niños de pastores dejen la iglesia y sufran por muchos años. A veces nunca regresan. “Es imposible separar el trabajo del ministerio del de la administración.”¹⁰ Estamos comprometidos a ayudar a nuestros ministros a ser mejores en todo, pero primero una mejor persona y una persona más feliz y segura de sí misma. Nuestros retiros son para nuestros pastores, punto.

Se han desarrollado grupos ministeriales para forjar amistades entre áreas similares en todo nuestro distrito. Estamos estudiando con un comité cómo volver a desarrollar estos grupos. Nuestro enfoque con los grupos pequeños es conectar y formar amistades con personas con las mismas ideas. Estas conexiones pueden ser grupos lingüísticos, grupos de edad y grupos culturales. Estamos estudiando cómo conectar a los ministros más jóvenes con otros que están caminando por el mismo camino. Ejemplo. Tenemos parejas jóvenes con ministerios solo en inglés. Estamos trabajando para conectarlos por Zoom cada mes. ¿Por qué Zoom? Algunos viven con horas de diferencia y en diferentes estados. Esa es nuestra realidad. Tenemos esta misma tarea la con parejas jóvenes que sólo hablan español. Otro esfuerzo es agrupar compañerismos entre ministros similares en

⁸ James M. Kouzes and Barry Z. Posner, *The Leadership Challenge, How To Make Extraordinary Things Happen in Organizations*, (New Jersey: Hoboken, 2017), 109.

⁹ James E. Hamill, *Pastor to Pastor, Insights From a Lifetime of Experience*, (Springfield: Gospel Publishing House), 25, Summary.

¹⁰ *Ibid.*, 133.

la ciudad más grande. Están más cerca y pueden reunirse en vivo con regularidad. Un segundo consenso es permitir que se reúnan grupos más grandes (dos o más grupos pequeños) siempre que tengan grupos más pequeños que se reúnan con regularidad.

Tomando prestado de otros distritos, tenemos una gran lista de materias de enseñanza que abordan áreas de necesidades pastorales. Aludí a esto antes. Hemos creado cinco folletos que regalamos en nuestras reuniones. Los promocionamos como gratuitos y descargables desde el sitio web de nuestro distrito en todos los lugares donde nos reunimos. Hemos asignado treinta temas a diferentes líderes de nuestro distrito para que investiguen y escriban sobre sus experiencias personales en esta área. Esperamos que este enfoque promueva la propiedad y la promoción de su parte. Agradecemos a quienes lideraron antes que nosotros, pero es una nueva era con nuevas demandas. Empoderar a estos líderes creará un equipo visible que juntos elaborará estrategias y brindará recursos al ministro local.

Algunas áreas de atención son revitalización, el llamado, consejería, plena ordenación, capacitación de diáconos, el bautismo del Espíritu Santo, fundamentos, jubilación, misiones, casa pastoral o compra de una casa, transiciones, capacitación de presbíteros, el pródigo, ujieres, bautismo en agua, mujeres en el ministerio y muchos más. También hemos creado un cuestionario para entrevistar a aquellos que deseen servir en un Ministerio de Distrito con adultos, jóvenes, niños, educación o cualquier ministerio especializado dentro de nuestros Ministerios de Departamento de Distrito. Esto resultó ser necesario ya que desafió la vieja normalidad y fijó límites para el control. Los ministerios departamentales están siendo cuestionados por su eficacia, especialmente los que se ocupan de los niños.

La asamblea local

Hay cientos de conferencias en todo el país, conferencias de mujeres, de hombres, de matrimonio, conferencias de empoderamiento, de profecía, de liderazgo y mucho más. Brindan poco o ninguna ayuda a la iglesia local, especialmente para proporcionar recursos a las iglesias más pequeñas de menos de cincuenta personas y que no pueden llegar a cien. Intencionalmente estamos dando tiempo en los eventos de nuestro distrito para que nuestra

gente busque y se llene o simplemente se refresque con el Espíritu Santo. Queremos que regresen a casa empoderados para servir a la iglesia local. Cada Ministerio Departamental intencionalmente deja espacio para que las personas experimenten la llenura del Espíritu Santo.

“Más grande no soluciona nada.”¹¹ La mayor frustración es aprender a liderar un mayor número de personas. Un ejemplo es una persona a cargo de una buena iglesia que creció de veinte a más de sesenta. Los números pequeños, pero no puedes manejar a veinte personas de la misma manera que manejas a sesenta personas. Solo una conexión uno a uno con otros pastores alentará y ayudará a las personas a crecer y aprender a administrar una congregación en crecimiento. Aquí es donde nuestros Grupos de ministros formarán amistades y brindarán una valiosa ayuda. La frustración es común y personal antes que pública, y tiene un efecto directo sobre el matrimonio pastoral. Debemos dejar de perseguir lo "más grande" y comenzar a aprender a cambiar las cosas diarias que pueden producir cosas mejores. Queremos que sueñes y que dejes que nada destruya tus sueños. Por eso nos conectamos intencionalmente con nuestros ministros. Por eso queremos que nuestros ministros se conecten entre sí.

El Método puede Cambiar

Necesitamos un retorno al evangelismo de la comunidad local. Hay formas nuevas y creativas de compartir a Cristo en la comunidad. Como cristianos y líderes, tenemos una gran influencia y la oportunidad de compartir a Cristo de muchas maneras. Alentamos a cada iglesia a conectarse con su comunidad a través de conexiones sociales, oportunidades políticas, ferias de salud y eventos especiales que se llevarán a cabo en la iglesia local. Las conexiones sociales pueden variar, como exhibiciones de autos, carnavales o simplemente comprar helados para el vecindario. Las oportunidades políticas sirven como una gran oportunidad información al conectarse con el gobierno de la ciudad. La iglesia puede presentarse como amiga y representante de la comunidad. Orar por el alcalde, la junta municipal y el jefe de policía desde el púlpito y en persona, tendrá un

¹¹ Karl Vaters, *Small Church Essentials*, (Chicago: Moody Press, 2018), 75.

efecto duradero. Tener la Feria de Salud local en su establecimiento permite que las clínicas pongan su autobús en su estacionamiento mientras conectan su ministerio con personas de su comunidad.

A la gente le encanta la música y tener conciertos de invitados especiales donde el evangelio se puede escuchar a través de canciones conecta a las personas con el ministerio. Cuando haces estas cosas sin enfocarte en una ofrenda, plantarás una semilla saludable en el corazón de un visitante. ¡Usted no trae personas a su iglesia para pedir una ofrenda, se invierte en ellos y demuestra que su iglesia se preocupa por ellos! Utilice a su gente para dejar folletos en su comunidad, se convierte en una conexión normal y una oportunidad para luego introducir el evangelismo de puerta en puerta. Lo gratis da miedo a menos que lo plantes.

Esto nos lleva a otra oportunidad de ministerio. Cada iglesia puede patrocinar un día de limpieza comunitaria, proporcionar uno o dos eventos y promover un día seguro para que la gente de su iglesia se ofrezca como voluntarios en la limpieza de la comunidad. Descubrimos que las personas se unieron a la iglesia ese día, solo para ayudar a otra persona, especialmente a un vecino. No eran de nuestra iglesia, pero construimos un puente en lugar de un cañón. Estas sugerencias de evangelismo se practicaron en nuestra pequeña asamblea. Creó desafíos y atrajo críticas farisaicas, pero nos convertimos en la iglesia de favor dentro de la comunidad.

Cuando alguien en nuestra comunidad experimentó el fallecimiento de un ser querido, o alguien está débil por una cirugía, aprendimos a llevarle algo de comida. Una de esas familias mostró mucho aprecio cuando la madre estaba enferma y no podía cocinar. Una comida caliente era una forma tangible de decir que no estás solo. Tenemos que llevar a Jesús a nuestras comunidades.

No puedo dejar afuera el beneficio de la Jornada Hechos 2 y lo que ofrece a la iglesia local. Este ministerio revitalizará una iglesia que no ha crecido a treinta o más personas. Cada iglesia comenzó pequeña y solo a través de sistemas correctos y una administración responsable puede crecer a cien. Para seguir creciendo el “Pastor” tiene que crecer. Acts 2 Journey ayudará a dar al pastor y sus líderes con las herramientas que necesitan para organizarse para el crecimiento. Sin crecimiento personal, la asamblea local se estancará y no podrá ganar a los perdidos. “Un hombre de negocios recientemente dijo que las iglesias están publicando mucho

contenido, pero honestamente, no están tomando muchas medidas.”¹² Este es un punto para reflexionar.

Realmente queremos crecer, pero nos resulta difícil aplicar los principios del crecimiento. En pocas palabras, tiene que haber un compromiso de aprender y cambiar. Debe llevar a tus líderes con usted en el viaje. Varias iglesias están trabajando duro para recuperarse después de COVID. Dos cosas que sé que funcionarán. Dar a las misiones y organizar a la gente. Todo se conquista por pasos, (estrategia) encontrar esos pasos requiere trabajo. No importa cómo se vea, los resultados finales del trabajo en equipo demostrarán que el sacrificio valió la pena.

Esperanza

Algo anda mal cuando su iglesia crece y luego vuelve a decaer. En este punto, los pastores sienten deseos de dejar el ministerio para siempre. Algunos se unen bajo el liderazgo de una iglesia más grande. ¿Qué problemas heredaste cuando te hiciste cargo de tu iglesia? ¿Qué vas a hacer al respecto? ¿Dios se equivocó llamándote allí o tu cometiste el error? “Cuando eres llamado por Jesús para liderar una iglesia que necesita cambiar, estás llamado a fortalecer lo que queda y está a punto de morir.”¹³ No se puede crecer sin afrontar este primer paso. Inviertes en el ahora para que puedas tener un mañana. ¿En qué estas invirtiendo? Nada menos que un corazón herido, una y otra vez. Inviertes decisión tras decisión. Un pastor dejó su iglesia después de diez años de un ministerio fiel y doloroso. En su fiesta de despedida estaba convencido de que había tomado la decisión equivocada de irse. Testimonio tras testimonio de vidas influenciadas o transformadas a causa de su ministerio, pero ya era demasiado tarde para rescindir la decisión.

Un pastor puede ser el último en reconocer su influencia debido a un bajo apoyo financiero o poca asistencia. El verdadero problema es que las iglesias siempre tienen problemas con la gente y una miríada de otros problemas. No puedes elegir tus problemas; el problema te elige a ti. Te va a doler el corazón, pero vas a crecer a través de

¹² Josh Dotzler, *Church in Crisis, Lessons For The Church From The COVID-19 Crisis*, (Omaha: ABIDE, 2020), 33.

¹³ Donald Ross, *Turnaround Pastor, Pathways To Save, Revive And Build Your Church*, (Donald Ross, 2013), 6.

la experiencia dolorosa. La clave de su éxito es saber que se necesitará tiempo y talento para ganar. El talento aquí es el amor, amar a la gente y convertirlos en una iglesia fuerte.

Algunos problemas son exclusivos de la iglesia hispana, como las personas que se esconden debido a problemas de inmigración. ¿Cómo se rompe el ciclo de dolor que los padres transmiten a sus hijos? Un buen principio para aprender es: “siempre te estás preparando para tomar una decisión valiente, recuperándote de una decisión valiente o en medio de una decisión valiente.”¹⁴ Ser el pastor de una iglesia tan disfuncional es muy difícil, pero Dios te llamó a amar a las personas que está tratando de alcanzar a través de ti.

No es solo una decisión de enfocarse en los perdidos, es decidir que nadie va a caminar solo. Orar con ellos por las personas que ellos conocen y formar normas creativas de compartir a Cristo. Un hombre que constantemente hablaba con dureza y despectivo contra el pastor y la gente por no ser católico, un día cambió toda su vida e incluso llamó al pastor en busca de amistad y ayuda. ¿Qué sucedió? Oración. Cuando oras por las personas, el Espíritu Santo tiene una manera de hacer de tu testimonio una vida de esperanza.

CONCLUSIÓN

La necesidad de una iglesia fuerte es crítica, pero cada paso en la dirección correcta tiene una atracción gravitatoria hacia la derrota. “Cada decisión puede convertirse en un tira y afloja entre el pastor y la directiva.”¹⁵ Enseñar los principios del proceso con excelencia, realidad, pasión y paciencia. No es que las personas no quieran compartir a Cristo, es que luchan con la longevidad de su testimonio. Enséñales que el éxito es fracasar, que el éxito no es ser perfecto sino crecer. Gálatas 5:22 está dando fruto en todos. Un proceso necesita ser enseñado y alentado para su desarrollo.

John Lindell predicó un sermón hace muchos años donde hizo la declaración: "Escribe tu historia". No importa cuál sea el presente, tenemos la oportunidad de crear una nueva historia. Trabajar en mí creará un nuevo yo y eso es contagioso. El cambio positivo rebosará en sus matrimonios y en sus hijos.

¹⁴ Ibid., 35-36

¹⁵ Ibid., 89.

Moisés sacó a su pueblo de la esclavitud egipcia, pero no trabajó solo. Sus temores le hicieron poner excusas. Su suegro tuvo que enseñarle a confiar en los demás. Luego tuvo que desarrollar un ejército y un sucesor. No se nos dan los detalles, solo el resultado de trabajar en un proceso de desarrollo por muchos años. Se desarrolla el liderazgo y se crean sistemas. Si CDDC va a ver un futuro mejor, lo necesita a usted. Juntos somos muy valiosos. Tener a nuestros presbíteros caminando en autoridad guiada y estar mejor conectados con nuestras iglesias es solo el comienzo. Quiero agregar tu nombre a nuestra lista de héroes. Estamos en buenas manos si sus manos se unen a las nuestras mientras forjamos nuestro futuro.

BIBLIOGRAFÍA

- Assemblies of God Looking Forward Committee, Initial Report to the 2021 General Presbytery, August 2, 2021.
- Corey, Barry, president of Biola University, *Board Governance Training Handbook, 2020 Edition Certification Program*, Sandy Rees *The 10 roles and responsibilities of a nonprofit Board of Directors, and Board Training Seminar*, Dr. Jay Herndon, Nor-Cal Nevada District Eng2019.
- Dotzler, Josh. *Church In Crisis, Lessons For The Church From The COVID-19 Crisis*, Omaha: ABIDE, 2020.
- DuBose, Rick and Mel Surface, *The Church That Works, Democracy vs. Theocracy*, By Rick DuBose and Mel Surface, 2009, 73.
- Kouzes, James M., and Barry Z. Posner, *The Leadership Challenge, How To Make Extraordinary Things Happen in Organizations*, New Jersey: Hoboken, 2017.
- Leading an Unstuck Church Course
<https://courses.theunstuckgroup.com/library/the-unstuck-church-equipping-churches-to-experience-sustained-health/107658/path/step/41972932/>
- Maxwell, John C., *Developing The Leader Within You*. Nashville: Thomas Nelson Publishers, 1993.
- Maxwell, John C., *The 15 Invaluable Laws of Growth, Live Them and Reach Your Potential*, John Maxwell Program, 2012, Class Material.
- Ronccone, Gene, Pastoral Candidates and Assemblies of God Credentials, Gene Ronccone, District Superintendent, Rocky Mountain Ministry Network.
- Scazzerro, Peter, *Emotionally Healthy Spirituality*, Nashville: Thomas Nelson, 2006.